



## **Encuesta de la Personalidad**

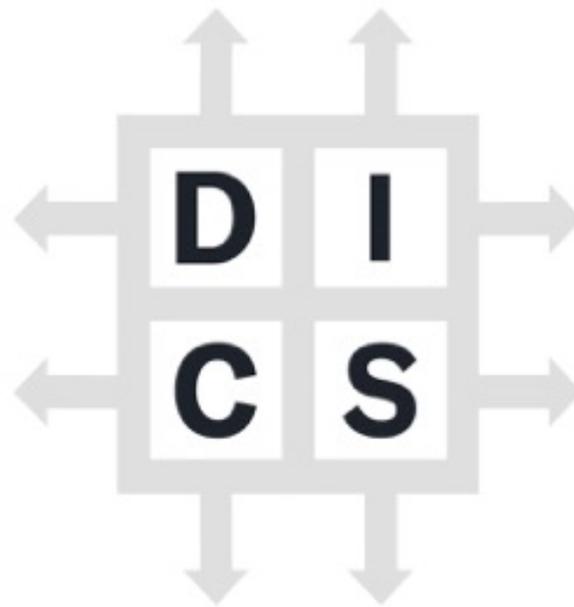
	Nunca	Casi Nunca	Algunas Veces	Siempre	A menudo
<b>1. Total</b>					
Soy asertivo, exigente y resolutivo.	1	2	3	4	5
Disfruto haciendo múltiples tareas a la vez.	1	2	3	4	5
Prospero en un entorno basado en desafíos.	1	2	3	4	5
Pienso en las tareas más que en los demás o en mí mismo.	1	2	3	4	5
Me motiva el logro y la autoridad.	1	2	3	4	5
Mi personalidad / estilo de liderazgo	1	2	3	4	5
<b>2. Total</b>					
Disfruto influenciando e inspirando a otras personas.	1	2	3	4	5
Soy optimista sobre los demás.	1	2	3	4	5
Tiendo a ser el alma de la fiesta.	1	2	3	4	5
Pienso en motivar a la gente.	1	2	3	4	5
Me motiva el reconocimiento y la aprobación.	1	2	3	4	5
<b>3. Total</b>					
Prospero en entornos consistentes.	1	2	3	4	5
Prefiero los detalles a las generalizaciones.	1	2	3	4	5
Disfruto de pequeños grupos de personas.	1	2	3	4	5
Prefiero ser miembro de un equipo.	1	2	3	4	5
Me motiva la estabilidad y el apoyo.	1	2	3	4	5
<b>4. Total</b>					
Normalmente evito grandes riesgos.	1	2	3	4	5
Amo las tareas, el orden y los detalles.	1	2	3	4	5
Tengo razón la mayor parte del tiempo.	1	2	3	4	5
Cumplo con reglas claramente definidas.	1	2	3	4	5
Me motiva la calidad y la corrección.	1	2	3	4	5

## EXTROVERTIDO

Total: \_\_\_\_\_

**Enfoque en  
las tareas**

Total: \_\_\_\_\_



**Enfoque en la  
Gente**

Total: \_\_\_\_\_

## INTROVERTIDO

Total: \_\_\_\_\_

**D** - Somos directos y resolutivos. Tomamos riesgos y resolvemos problemas. Estamos más preocupados por completar tareas y ganar que por obtener la aprobación de la gente. Aunque el impulso interno tiende a hacernos insensibles con quienes nos rodean, los "D" no tienen miedo de desafiar el status quo y prosperamos cuando se trata de desarrollar cosas nuevas. Necesitamos disciplina para sobresalir y responder a la confrontación directa. Nuestro mayor temor es que se aprovechen de él, e incluso a pesar de nuestras posibles debilidades, que incluyen la aversión a la rutina, la tendencia a sobrepasar la autoridad, la naturaleza argumentativa y el hábito de asumir demasiado, le damos un gran valor al tiempo. y utilice nuestro pensamiento innovador para realizar tareas difíciles y superar desafíos.

**D/I** - Somos concluyentes curiosos que ponemos énfasis en el resultado final y trabajamos duro para alcanzar nuestras metas. Estamos más decididos que inspiradores, sin embargo, nuestras altas expectativas y estándares para nosotros mismos y los que nos rodean suelen hacer que tengamos un gran impacto, lo que motiva a otros a seguirnos. Tenemos una variedad de intereses y podemos distraernos al aceptar demasiados proyectos. A menudo necesitamos concentrarnos, priorizar y simplemente reducir la velocidad. Debido a que prosperamos con la actividad y el movimiento hacia adelante, nos gusta realizar tareas a través de una gran cantidad de personas. Josué (Josué 1), Noé (Génesis 6-9), Sara (Génesis 16, 1 Pedro 3: 6)

**D/S** - Somos triunfadores con la capacidad de perseverar. Somos más activos que pasivos, pero poseemos una especie de sensibilidad tranquila y firmeza que nos convierte en buenos líderes. Parecemos estar orientados a las personas, pero podemos fácilmente ser dominantes y decisivos cuando se trata de tareas y planificación de proyectos. Nos esforzamos por lograr metas con una determinación feroz que proviene de un fuerte impulso interno, pero podríamos beneficiarnos del pensamiento contemplativo y conservador, así como de pasar más tiempo enfocándonos en las relaciones. Daniel (Daniel 1-6), Job (Job 1: 5, Santiago 5:11), Marta (Lucas 10: 38-42)

**D/C** - Somos retadores que pueden ser estudiantes decididos o críticos desafiantes. Estar a cargo es importante para nosotros, sin embargo, nos importa poco lo que piensen los demás, siempre y cuando hagamos el trabajo. Tenemos mucha previsión y examinamos todas las vías para encontrar la mejor solución. Preferimos trabajar solos. Aunque tememos el fracaso y la falta de influencia, nos motivan los desafíos y, a menudo, podemos ser excelentes administradores. Podríamos beneficiarnos de aprender a relajarnos y prestar más atención a las personas. Malaquías (Malaquías 4), Natán (2 Samuel 12: 1-13), Nahum (Nahum 1-3)

**I** - Somos inspiradores e impresionantes. Entusiastas, optimistas, impulsivos y emocionales: tendemos a ser creativos para resolver problemas y excelentes animadores. A menudo tenemos una gran cantidad de amigos, pero podemos preocuparnos más por la aprobación y la popularidad que por obtener resultados. Nuestro mayor temor es el rechazo, pero prosperamos cuando se trata de motivar a los demás. Nuestro sentido del humor positivo nos ayuda a negociar conflictos. Aunque podemos no prestar atención a los detalles y ser malos oyentes, podemos ser grandes pacificadores y compañeros de equipo eficaces cuando controlamos nuestros sentimientos y minimizamos nuestra necesidad de entretener y ser el centro de atención. Valoramos mucho el contacto y la conexión humanos.

**I/D** - Somos persuasores, extrovertidos y enérgicos. Disfrutamos de grupos grandes y usamos nuestro poder de influencia para lograr respeto y convencer a las personas de que sigan nuestro ejemplo. A veces podemos ser vistos como inquietos y nerviosos, pero proviene de nuestra necesidad de ser parte de desafíos que tienen variedad, libertad y movilidad. Podríamos beneficiarnos de aprender a mirar antes de dar un salto y dedicar más tiempo a ser estudiosos y quietos. Hacemos líderes inspiradores y sabemos cómo obtener resultados de y a través de las personas. Juan el Bautista (Lucas 3), Pedro (Mateo 16, 26; Hechos 3), Rebeca (Génesis 24)

**I/S** - Somos consejeros influyentes que amamos a las personas, y no es de extrañar que las personas nos amen. Vivimos para agradar y servir y tendemos a ser buenos oyentes. Vernos bien y animar a los demás es importante para nosotros, al igual que seguir adelante y ser obedientes. A menudo nos falta en el área de organización y podemos estar más preocupados por las personas involucradas que por la tarea en cuestión. Sin embargo, podemos estar en el centro del escenario o detrás de escena con la misma eficacia, y brillamos cuando se trata de influir y ayudar a los demás. Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15), Eliseo (1 Reyes 19; 2 Reyes 2-3), Nicodemo (Juan 3, 7, 19)

**I/C** - Somos evaluadores inspiradores pero cautelosos que son excelentes comunicadores a través de la combinación de conciencia preocupada y apreciación de las personas. Nos destacamos en la determinación de formas de mejorar la producción. Tendemos a ser impacientes, críticos y también puede ser demasiado persuasivo, demasiado consumido por el deseo de ganar. Nos gusta trabajar dentro de la caja, y podríamos beneficiarnos de probar cosas nuevas y preocuparnos menos por lo que piensan los demás. Este tipo de personalidad a menudo posee un don para la enseñanza; nosotros estamos generalmente confiable cuando se trata de prestar atención a los detalles y hacer el trabajo. Miriam (Éxodo 15-21), Esdras (Esdras 7-8), Mujer sunamita (2 Reyes 4: 8-37)

**S** - Somos estables y más reservados. No nos gusta el cambio y prosperamos en entornos seguros y sin amenazas. A menudo somos amigables y comprensivos, así como buenos oyentes y trabajadores leales que están felices haciendo el mismo trabajo de manera constante. Con una increíble habilidad para perdonar, las "S" confiables y confiables tienden a ser las mejores amigas. Nuestro mayor temor, sin embargo, es la pérdida de seguridad, y nuestras posibles debilidades incluyen naturalmente no solo la resistencia al cambio, sino también la dificultad para adaptarse a él. También podemos ser demasiado sensibles a las críticas e incapaces de establecer prioridades. Para evitar que se aprovechen de ellos, debemos ser más fuertes y aprender a decir "no". También nos gusta evitar el centro de atención, pero cuando se nos da la oportunidad de ayudar genuinamente a los demás, con mucho gusto estaremos a la altura de las circunstancias. Nos sentimos más valorados cuando realmente hemos ayudado a alguien.

**S / D** - Somos líderes silenciosos en los que se puede contar para hacer el trabajo. Trabajamos mejor en grupos pequeños y no nos gusta hablar frente a multitudes. Aunque podemos ser blandos y duros al mismo tiempo, disfrutamos de las relaciones cercanas con las personas, teniendo cuidado de no dominarlas. Los desafíos nos motivan, especialmente los que nos permiten adoptar un enfoque sistemático. Tendemos a ser decididos, perseverando en el tiempo y las luchas. Nos beneficiamos del estímulo y las relaciones positivas. Marta (Lucas 10: 38-42), Job (Job 1: 5; Santiago 5:11)

**S / I** - Somos consejeros inspiradores que exhibimos calidez y sensibilidad. Tolerante y perdonador, tenemos muchos amigos porque aceptamos y representamos bien a los demás. Nuestra naturaleza social y nuestro deseo de ser agradables y flexibles nos hacen inclinarnos a ser demasiado tolerantes y no confrontativos. Podríamos beneficiarnos de estar más orientados a las tareas y prestar más atención a los detalles. Amables y considerados, incluimos a otros e inspiramos a las personas a seguirnos. Las palabras de afirmación nos ayudan mucho y, con la motivación adecuada, podemos ser excelentes jugadores de equipo. María Magdalena (Lucas 7: 36-47), Bernabé (Hechos 4, 9, 11-15), Eliseo (1 Reyes 19; 2 Reyes 2-13)

**S / C** - Somos diplomáticos y constantes, además de orientados a los detalles. Estable y contemplativo, nos gusta sopesar la evidencia y descubrir los hechos para llegar a una conclusión lógica. Más deliberados, preferimos tomarnos nuestro tiempo, especialmente cuando la decisión involucra a otros. Las posibles debilidades incluyen ser muy sensible e incapaz de manejar las críticas, y también debemos ser conscientes de la forma en que tratamos a los demás. Operando mejor en proyectos precisos y dignos de una causa, podemos ser un pacificador; esto nos convierte en un miembro leal del equipo y en un amigo. Moisés (Éxodo 3, 4, 20, 32), Juan (Juan 19: 26-27), Eliezer (Génesis 24)

**C** - Cumplimos con las normas y somos analíticos. Las líneas de pensamiento cuidadosas y lógicas nos impulsan hacia adelante, y la precisión es la máxima prioridad. Mantenemos altos estándares y valoramos los enfoques sistemáticos para la resolución de problemas. Aunque prosperamos cuando se nos dan oportunidades para encontrar soluciones, tendemos a ignorar los sentimientos de los demás y, a menudo, podemos ser críticos y francamente malhumorados. Verbalizar los sentimientos es difícil para nosotros, pero cuando no estamos atascados en los detalles y tenemos límites bien definidos, podemos ser un gran activo para el equipo al proporcionar "comprobaciones de la realidad" calculadas. Nuestro mayor miedo es la crítica, y nuestra necesidad de perfección es a menudo una debilidad, al igual que nuestra tendencia a ceder cuando estamos en medio de una discusión. Sin embargo, somos minuciosos en todas las actividades y podemos aportar al equipo un elemento concienzudo y ecuánime que proporcionará una base sólida. Valoramos ser correctos.

**C / I** - Estamos atentos a los detalles. Tendemos a impresionar a los demás haciendo las cosas bien y estabilizando situaciones. No se considera agresivo o agresivo, disfrutamos tanto de multitudes grandes como pequeñas. Aunque trabajamos bien con la gente, a veces somos demasiado sensibles a lo que otros piensan sobre nosotros y nuestro trabajo. Podríamos beneficiarnos de ser más asertivos y motivados. A menudo excelentes jueces de carácter, confiamos fácilmente en aquellos que cumplen con nuestros estándares. Nos motiva la aprobación genuina y entusiasta, así como las explicaciones concisas y lógicas. Miriam (Éxodo 15-21; Números 12: 1-15), Esdras (Esdras 7, 8)

**C / S** - Somos sistemáticos y estables. Tendemos a hacer una cosa a la vez, y hacerlo bien. Reservados y cautelosos, preferimos trabajar entre bastidores para mantener el rumbo. Rara vez nos arriesgamos o probamos cosas nuevas y, naturalmente, no nos gustan los cambios repentinos en nuestro entorno. Precisionistas al pie de la letra, exigimos minuciosamente precisión y tememos a las críticas, que equiparamos con el fracaso. Trabajadores diligentes, nuestra motivación proviene de servir a los demás. Ester (Ester 4), Zacarías (Lucas 1), José (Mateo 1: 1-23)

**C / D** - Somos diseñadores cautelosos y decididos, siempre orientados a las tareas y muy conscientes de los problemas. A veces, vistos como insensibles, nos preocupamos por las personas individuales, pero tenemos dificultades para demostrarlo. A menudo sentimos que somos los únicos que podemos hacer el trabajo de la forma en que debe hacerse, pero gracias a nuestras habilidades administrativas, podemos llevar a cabo planes de cambio y mejoras. Tenemos una tendencia a ser serios y podríamos beneficiarnos de ser más optimistas y entusiastas. A pesar de nuestro impulso natural por lograr logros, debemos concentrarnos en desarrollar relaciones saludables y simplemente en amar a las personas. Bezalel (Éxodo 35: 30-35, 36: 8, 37: 1-9), Jocabed (Éxodo 1: 22-2: 4), Jetro (Éxodo 2, 18)

## **Aprovecha al máximo tu personalidad**

"Porque somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras ..." Efesios 2:10 LBLA

Toda personalidad tiene fortalezas y desafíos. El seguimiento le dará áreas específicas en las que concentrarse para ayudarlo a trabajar bien con otros.

Las personalidades "D" son dominantes, directas, orientadas a la tarea, decisivas, organizado, extrovertido y franco. Mientras abrazas estas fortalezas, también asegúrese de:

- Escuche atentamente a los demás.
- Apoye a otros miembros del equipo.
- Invierta en relaciones personales.
- Equilibrar las tendencias controladoras y dominantes.
- Valorar las opiniones, sentimientos y deseos de los demás.

Las personalidades "I" son influyentes, ingeniosas, tranquilas, extrovertidas y orientado a las personas. Al adoptar estas fortalezas, también seguro de:

- Sea consciente de las tareas que deben realizarse.
- Equilibre sus emociones, palabras y acciones.
- Recuerde considerar los detalles y los hechos.
- Reduzca el paso para los demás cuando sea necesario.
- Escuche atentamente a los demás en lugar de solo hablar.
- Elija la toma de decisiones reflexiva sobre la impulsiva.

Las personalidades "S" son estables, estables, analíticas, introvertidas y orientado a las personas. Al adoptar estas fortalezas, también seguro de:

- Toma la iniciativa.
- Practique la flexibilidad.
- Aborde la confrontación de manera constructiva.
- Sea directo en sus interacciones cuando sea necesario.
- Darse cuenta de que el cambio puede ser saludable y estar dispuesto a adaptarse.
- Considere los objetivos generales de su familia o grupo, no solo los procesos o procedimientos específicos.

Las personalidades "C" son obedientes, competentes, orientadas a objetivos, centrado en las tareas e introvertido. Mientras abrazas estas fortalezas, también asegúrese de:

- Sea decidido cuando sea necesario.
- Cultivar relaciones personales.
- Esté abierto a las ideas y métodos de los demás.
- Equilibre su enfoque entre hechos y personas.
- Concéntrese en hacer las cosas correctas, no solo en hacer las cosas bien.
- Ayude a otros a lograr sus metas.